



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา กิจ การลาป่วย การมาทำงานสาย และการลงเวลาปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา การมาทำงานสาย และการมาปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดแก่ทางราชการ และเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้ควบคุมดูแล และกำกับ ติดตามการลงเวลาปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๘ (ข้อ ๒๐๘ (๘)) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และข้อ ๓ (ข้อ ๓๑ (๔)) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงได้กำหนดจำนวนครั้งที่ลาหรือมาสาย และการลงเวลาปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนสำหรับข้าราชการและพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา กิจ การลาป่วย การมาทำงานสาย และการลงเวลาปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา กิจ การลาป่วย การมาทำงานสาย และการลงเวลาปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งในครึ่งปีที่แล้วมา จะต้องไม่ลา กิจและลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด ดังนี้

(๑) ลา กิจและลาป่วย จำนวนไม่เกิน ๙ ครั้ง เมื่อนับจำนวนวันลา กิจและวันลาป่วยแล้ว ต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาป่วย และวันลาอื่นๆ ตามที่กำหนดไว้

ในข้อ ๘...

ในข้อ ๘ (ข้อ ๒๐๘ (๙)) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

(๒) มาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

ข้อ ๖ พนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาในรอบการประเมินแต่ละครั้ง จะต้องไม่ลาพักและลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด ดังนี้

(๑) ลาพักและลาป่วย ไม่เกิน ๙ ครั้ง เมื่อนับจำนวนวันลาพักและวันลาป่วยแล้ว ต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาป่วย และวันลาอื่นๆ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ (ข้อ ๓๑ (๕)) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

(๒) มาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

ข้อ ๗ พนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีในรอบปีที่แล้วมาในแต่ละรอบการประเมินในแต่ละครั้ง จะต้องไม่ลาพักและลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด ดังนี้

(๑) ลาพักและลาป่วย ดังนี้

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) ไม่เกิน ๗ ครั้ง เมื่อรวมวันที่ลาทั้งหมดแล้วต้องไม่เกิน ๗ วันทำการ
- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) ไม่เกิน ๗ ครั้ง เมื่อรวมวันที่ลาทั้งหมดแล้วต้องไม่เกิน ๘ วันทำการ

(๒) มาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

ข้อ ๘ กรณีข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้ใดลาพักและลาป่วยหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งตามที่กำหนด หากผู้บังคับบัญชาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป พิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลพิเศษสมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนให้ผู้นั้น ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวอาจเสนอชี้แจงเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนให้เป็นการเฉพาะราย ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเลื่อนค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือเลื่อนค่าตอบแทนให้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๙ การลงเวลาปฏิบัติราชการ ให้ลงเวลาปฏิบัติราชการตามแบบที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬกำหนด

ข้อ ๑๐ เวลาทำงานปกติ คือ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (รวมเวลาพัก ๑ ชั่วโมง)

ข้อ ๑๑ กรณีผู้ปฏิบัติงานใดมีภาระงานที่มีลักษณะของการรับผิดชอบ เปิด - ปิด สำนักงาน หรือหน้าที่อื่นใดที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำ ในช่วงเวลาที่แตกต่างจากวันเวลาที่กำหนดไว้ให้เป็นเวลาทำงานปกติ ให้หน่วยงานกำหนดเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวเป็นอย่างอื่นก็ได้ โดยเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าจำนวนเวลาทำงานปกติและให้ถือว่าเป็นเวลาทำงานปกติ

ข้อ ๑๒ ให้ข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ บันทึกรายงานเหตุผลกรณีไม่ได้ลงเวลาทำงานตามเวลาทำงานปกติ ให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการที่ตนสังกัดเป็นผู้รับรองการมาปฏิบัติงานราชการในวันนั้นตามเวลาทำงานปกติจริงอันเนื่องมาจากไม่ได้สแกนลายนิ้วมือ

/เข้าและออก...

เข้าและออกตามเวลาทำงานปกติหรืออย่างไรโดยหนึ่ง การไม่ได้สแกนลายนิ้วมือตามเวลาทำงานปกติเกิดขึ้นในวันใดให้นับเป็น ๑ ครั้ง หากไม่ได้สแกนลายนิ้วมืองดกล่าว จำนวน ๒ ครั้ง ให้ถือว่ามาทำงานสาย ๑ ครั้ง โดยให้นำไปนับรวมกับการทำงานสายตามข้อ ๕ (๒), ข้อ ๖ (๒), และข้อ ๗ (๒)

ให้กองการเจ้าหน้าที่แจ้งผลการลงเวลาปฏิบัติงานราชการในแต่ละสัปดาห์ให้ทุกส่วนราชการทราบ เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ ดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการพนักงานจ้างในสังกัดทราบ และตรวจสอบการลงเวลาปฏิบัติราชการของตน หากมีกรณีตามวรรคหนึ่งให้ส่วนราชการนั้นรวบรวมบันทึกรายงานเหตุการณ์ไม่ได้สแกนลายนิ้วมือลงเวลาปฏิบัติราชการส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อตรวจสอบและสรุปผลการลงเวลาปฏิบัติราชการในแต่ละเดือนให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬทราบ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางแว่นฟ้า ทองศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ