

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ หน่วยงาน	- ดำเนินการปรับปรุงแผนเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของ คกก. และผู้ที่เกี่ยวข้อง) จำนวน ๒ ครั้ง - มีการรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณางานบริหารทรัพยากรบุคคล	ต . ค . ๒๕๖๖-ก . ย . ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๒. รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	- ดำเนินการรับโอนฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑.ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษจิตติมา พักเพียง ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ก.ค. พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนอัตรากำลัง (LHR) ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ต . ค . ๒๕๖๖-ก . ย . ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของบุคลากรมาพัฒนา และจัดอบรมความรู้ให้มีขึ้นพื้นฐานของบุคลากรในสายงาน	เม.ย. พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๕. ดำเนินการประเมินข้าราชการ และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) - ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)	-๑ ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๗ -๑ เม.ย. พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๖. มีการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงปัจจุบัน	- ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๖ ราย ดังนี้ ๑.ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษจิตติมา พักเพียง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับสูง	ม.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-

๒. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. โครงการอบรมสัมมนาคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในนำคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานในการใช้ชีวิต	เม.ย. พ.ศ.๒๕๖๗	๔๙๐,๖๑๐.๐๐	-
๒. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ของคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ	คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ข้าราชการและ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น และนำมาใช้ในการพัฒนาจัดทำแผนของ อบจ.บึงกาฬ	ม.ค. พ.ศ.๒๕๖๗	๓๔๖,๔๒๕.๐๐	-
๓.โครงการฝึกอบรมควบคุมภายใน	ข้าราชการพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความรู้ความเข้าใจในงานควบคุมภายในรวมถึงสามารถประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พ.ย.-๖๖	๘๕,๙๗๐.๐๐	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔.โครงการประชาสัมพันธ์สร้างค่านิยมต่อต้านทุจริต	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	ธ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บุคลากรทุกระดับได้รับความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๖. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๖ -ก.ย. พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๗.การขับเคลื่อนการรักษาจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ	ข้าราชการ พนักงานจ้างในสังกัดได้ประพฤติตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด และเป็น การป้องกันมิให้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอันเป็นความผิดทางวินัย	ก.พ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๘.ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๙. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้า มีประสิทธิภาพ	ต.ค.๒๕๖๖-ธ.ค.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๑๐.กิจกรรมเคารพธงชาติ	เกิดความรักภักดี ในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ต.ค.๒๕๖๖-ธ.ค.๒๕๖๖ ทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	-

