



แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจหน่วยงาน	-เพื่อดำเนินการปรับปรุงแผนเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของ คกก. และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๘
๒. การบริหารงานด้านการบริหารบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ตามแนวทาง (HR Scorecard)	เพื่อเป็นการวางแผนงานแผนกลยุทธ์และระบบบริหารบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๘
๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	เพื่อให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนอัตรากำลัง (LHR) ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๔. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	เพื่อเพื่อนำข้อมูลการประเมินความพึงพอใจมาใช้ในการปรับปรุงการทำงาน ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย. พ.ศ.๒๕๖๘
๕. ดำเนินการประเมินข้าราชการและพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) - ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	-๑ ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๘ -๑ เม.ย. พ.ศ.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. พ.ศ.๒๕๖๘
๖.จัดกิจกรรมสร้างสมดุลและดูแลทรัพยากรชีวิตการทำงาน เช่น -กิจกรรม Songkran Festival Buengkan ๒๐๒๕	เพื่อสร้างความสามัคคี เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. พ.ศ.๒๕๖๘

๒. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. โครงการอบรมสัมมนาคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจในนำคุณธรรมจริยธรรมมา ประยุกต์ใช้ในการทำงานในการใช้ชีวิต	๕๐๐,๐๐.๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๒. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ของ คณะกรรมการจัดทำแผน พัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการ ติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ข้าราชการและ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วน จังหวัดบึงกาฬ	เพื่อให้คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น คณะกรรมการติดตาม และ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ข้าราชการและ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึง กาฬ ได้มีความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น และนำมาใช้ใน การพัฒนาจัดทำแผนของ อบจ.บึงกาฬ	๕๐๐,๐๐.๐๐	เม.ย. - ส.ค ๖๘
๓.โครงการประชุมสัมมนาการจัดทำ แผนพัฒนา การศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้ผู้ที่จัดทำแผนฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำแผนให้มากขึ้นและสามารถนำ ความรู้ไปพัฒนาในกระบวนการจัดทำแผนฯ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	มิ.ย. - ก.ค. ๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๔.โครงการฝึกอบรมสัมมนาและ ทัศนศึกษาดูงาน ของคณะผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น ข้าราชการและ พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดบึงกาฬ	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้าง ความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เม.ย - ส.ค ๒๕๖๘
๕.โครงการประชาสัมพันธ์สร้าง ค่านิยมต่อต้านทุจริต	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	ธ.ค.-๒๕๖๗
๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่ จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘
๗. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	เพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๘.การขับเคลื่อนการรักษา จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดบึงกาฬ	เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างในสังกัดได้ ประพฤติตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด และเป็น การป้องกันมิให้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตาม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอัน เป็นความผิดทางวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.-มี.ค.๒๕๖๘
๙. กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง	เพื่อให้สามารถวางแผนพิจารณาส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า มีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗-ธ.ค.๒๕๖๘
๑๐.กิจกรรมเคารพธงชาติ	เกิดความรักภักดี ในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ -ธ.ค.๒๕๖๘ (ทุกเดือน)

