



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่าง ฝ่ายสำรวจและออกแบบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๕๑๐๐๕/๒๕๕๓

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอบรม หลักสูตร “นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๗”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

เรื่องเดิม

ตามที่ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ได้อนุมัติให้ข้าพเจ้า นายไมตรี ศรีเทียมเงิน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๗” ซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ระหว่างวันที่ ๑๘ ตุลาคม - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เดินทางไปเข้าร่วมอบรมหลักสูตรดังกล่าวตามที่ได้รับมอบหมาย และเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว ในการเข้าร่วมอบรมครั้งนี้ นับว่าเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งและสายงาน โดยข้าพเจ้าจะนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง และสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีต่อไป

เอกสารที่ได้รับจากการไปราชการเข้าร่วมการอบรม คือ ประกาศนียบัตร สำเร็จการอบรมฯ พร้อมรูปถ่ายการเข้ารับการอบรมหลักสูตรฯ ดังกล่าว

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๙๓๐ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรมกรณีหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดฝึกอบรม

ข้อ ๑๐ ความว่า “...ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมตามเอกสารหมายเลข ๓ เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ

ข้อพิจารณา

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบฯ จึงขอรายงานผลการฝึกอบรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายไมตรี ศรีเทียมเงิน)

หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ

/ ความเห็น...

ความเห็นผู้อำนวยการกองช่าง

1๕ มิ.ย. ๒๕๖๐ ๓๖๓๖๒๖

ลงชื่อ.....

(นายอัครเดช แสนอำมตย์)

ผู้อำนวยการกองช่าง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

นิตยา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษจิตติมา พิทักษ์พงษ์

ลงชื่อ.....

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

ลงชื่อ.....

(นางแว่นฟ้า ทองศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

รองนายก อบจ.

ปลัด อบจ.

ผอ.กอง

ผู้ตรวจ/ทาน

ผู้พิมพ์

รายงานผลการฝึกอบรม “นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๗”

ระหว่างวันที่ ๑๘ ตุลาคม - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ตามที่ข้าพเจ้า นายไมตรี ศรีเทียมเงิน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๗” ระหว่างวันที่ ๑๘ ตุลาคม - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ทันสมัยทันเหตุการณ์ เสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงองค์กร และประชาชนเป็นหลักมีความรู้ทักษะ และสมรรถนะตรงตามมาตรฐานกำหนด นำนโยบายด้านการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานการบริการสาธารณะของท้องถิ่นทุกระดับลงสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และมีภาวะผู้นำในการทำงานเพื่อองค์กรและประชาชน มีการศึกษา วิเคราะห์บทบาทภารกิจขององค์กรกับตำแหน่งสายงานอำนวยการเพื่อนำประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมร่วมกันไปปรับใช้กับการทำงานในองค์กรและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคุณลักษณะของนักบริหารงานช่างมืออาชีพ

๒. รายละเอียดและโครงสร้างหลักสูตร

๒.๑ การศึกษาภาควิชาการ ซึ่งมีเนื้อหาวิชา อาทิเช่น

- ความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย กฎหมายด้านการเงินการคลังและจัดซื้อจัดจ้าง กฎหมายโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ อบต. ความรู้เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการปกครอง การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง การทำนิติกรรมสัญญา การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ การบริหารสัญญา การควบคุมงาน และการตรวจการจ้าง ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

- ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการพัฒนางาน ประกอบด้วย การสร้างทีมงานและเทคนิคการประสานงาน การบริหารงานภาครัฐและสร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงาน การประเมินผลและการสร้างตัวชี้วัดในการปฏิบัติงาน การจัดทำโครงการ การบริหารโครงการ และการประเมินโครงการ การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กร ระบบงาน การจัดการองค์กร การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำแผนงาน/โครงการ การพัฒนาบุคลากรและพิธีการสมาคม การบริหารงานบุคคล เทคนิคการจัดทำคำบรรยายสรุป การจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นที่มีคุณภาพ หลักการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกองค์กร การบริหารผลงานและการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น และทิศทางความเจริญก้าวหน้า ความรู้ความเข้าใจองค์กรและการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พลังงานทดแทน และคาร์บอนเครดิต เป็นต้น

- ความรู้เกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นระบบราชการ ประกอบด้วย การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อปฏิบัติงานทางราชการ การบริหารข้อมูลและการใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในยุค การจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน แนวทางการบันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลกลาง อปท. (INFO) การจัดทำภาพหรือกราฟิกเพื่อการสื่อสาร (Infographics) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ และนวัตกรรมการบริหารงานท้องถิ่น

- การศึกษาด้วยตนเอง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีกิจกรรมการศึกษาด้วยตนเอง ด้วยการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ (E-Learning) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และศึกษาเพิ่มเติมจากเอกสารประกอบการบรรยายที่วิทยากรมอบให้

๒.๒ การศึกษาดูงานนอกสถานที่ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ดังนี้

- โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี

- ธนาครปูม้าและแพปลาชุมชน ตำบลแหลมผักเบี้ย อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

- บ้านน้ำทรัพย์ "หมู่บ้านต้นแบบการจัดการสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต" ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

- โครงการชั่งหัวมันตามพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี หมู่ ๕ บ้านหนองคอไก่ ตำบลเขากระปุก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๒.๓ กิจกรรมอื่น ๆ โดยเป็นกิจกรรมเน้นการสร้างความสัมพันธ์ สร้างความสามัคคีและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

- กิจกรรมหน้าเสาธง มีการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระและปฏิญาณตน

- กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดบริเวณโดยรอบสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

- กิจกรรมกีฬา ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้จัดแข่งขันกีฬาภายในหลักสูตรและแข่งขันกีฬาสานสัมพันธ์ร่วมกับหลักสูตรอื่น เพื่อสร้างความสามัคคีภายในหลักสูตรและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับหลักสูตรอื่น รวมถึงสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานอย่างกว้างขวาง

๒.๔ การทดสอบความรู้ ก่อน - หลัง การศึกษา โดยผู้รับการฝึกอบรมต้องได้ต้องมีผลคะแนนการทดสอบความรู้ให้ผ่านร้อยละ ๖๐ ซึ่งผลการวัดความรู้ของข้าพเจ้า มีดังนี้

๒.๔.๑ ผลการทดสอบความรู้ก่อนการศึกษาได้คะแนน ร้อยละ ๕๗.๕๐

๒.๔.๒ ผลการทดสอบความรู้หลังการศึกษาได้คะแนน ร้อยละ ๖๗.๕๐

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๓.๑ ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้

ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้ารับการอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ พร้อมทั้งการศึกษาดูงานการปฏิบัติงานจากหน่วยงานที่มีประสบการณ์ ได้รับความรู้ คำแนะนำ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นและองค์กรของตนเอง สามารถสรุปประโยชน์ที่ได้รับ ดังนี้

(๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจแนวทางการของการดำรงชีวิตในฐานะมนุษย์ให้มีความสุขในสังคมทุกระดับชั้น เช่น ในครอบครัว สังคมในที่ทำงาน ชุมชนต่างๆ เมือง ประเทศและสังคมโลกซึ่งทุกระดับชั้นไม่ว่าผู้คนในสังคมจะมีความแตกต่างกันในเรื่องลัทธิ ความเชื่อ ศาสนา ระบบการปกครอง แต่ในเนื้อแท้แล้ว ในสังคมต่างก็ปรารถนาให้ผู้คน สังคมของตน อยู่ร่วมกันอย่างผาสุก และสามารถดำรงเผ่าให้พัฒนายิ่งขึ้นไป

(๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ด้านวิชาการ ภาควิชาการ ภาควิชาปฏิบัติ ตลอดจนกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จากคณาจารย์ วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่างๆ ซึ่งมีความรู้ลึกซึ้งซึ่งมีประสบการณ์มากมายหลากหลาย มาจากทั้งจากองค์กรของรัฐและเอกชนที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ ซึ่งสามารถใช้การเรียนรู้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการแก้ไขปัญหาในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในแนวทางการกำหนดนโยบาย การวางแผนงานการตัดสินใจแก้ไขปัญหา หรือการสั่งการต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ชัดเจน รวดเร็วทันต่อสถานการณ์บ้านเมืองในปัจจุบัน

(๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถหาคำตอบที่ไม่เข้าใจ ไม่ชัดเจน ให้เข้าใจเพิ่มมากขึ้น ตลอดจนได้รับคำตอบที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่างๆ ที่ใช้ปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรอยู่ในปัจจุบัน และที่คาดว่าจะมีความจำเป็นจะต้องมีการดำเนินการต่อไปในอนาคต

(๕) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกปฏิบัติ เรียนรู้หน้าที่ในงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนการตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง การเรียนรู้การอยู่ร่วมกันเป็นหมู่คณะ การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การมีส่วนร่วมในด้านต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย และการมีเครือข่ายในการดำเนินกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมถึงการนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดในการพัฒนาท้องถิ่น เกิดการบูรณาการ ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

(๖) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้ถึงหลักการที่สำคัญที่ต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และหลักการการทำงานร่วมกันเพื่อให้ได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานในทุกภาคส่วนและทุกระดับสายบังคับบัญชา เช่น "การรู้เขา รู้เรา ""ครองตน ครองคน ครองงาน" " เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" รู้จักหลักการที่มีเหตุผล รู้จักการคิดวิเคราะห์ด้วยปัญญาและค้นคว้าหาความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนของสังคมและยังได้แลกเปลี่ยนความรู้ แนวคิด ประสบการณ์ต่างๆ ในการปฏิบัติงานกับผู้เข้าร่วมฝึกอบรมท่านอื่นๆ

(๗) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เสริมสร้างประสบการณ์และการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามภารกิจต่างๆที่ได้รับมอบหมายในระหว่างการฝึกอบรมร่วมกันกับผู้ฝึกอบรมท่านอื่นๆ ซึ่งจะส่งผลให้สามารถต่อยอดเป็นเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกันที่แข็งแกร่งได้ในอนาคต โดยมีผู้ประสานงานทำหน้าที่ประสานงาน เชื่อมโยงและขับเคลื่อนในด้านต่างๆ รวมทั้งการบริหารจัดการด้านต่างๆ มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

(๘) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีเรียนรู้ถึงการปรับเปลี่ยน พัฒนาตนเองและท้องถิ่นตามยุคสมัย คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเพิ่มคุณค่า พัฒนาด้านต่างๆ ของท้องถิ่น ทั้งด้านการบริการ สาธารณูปโภค และสาธารณูปการต่างๆ

(๙) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้ถึงแนวทางและกระบวนการบริหารงานอย่างมีระบบ ตรวจสอบได้ส่งผลให้ท้องถิ่นมีการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเกิดการทำงานอย่างมีระบบ แบบแผนชัดเจน สามารถตรวจสอบการทำงานได้ทุกขั้นตอน ตลอดจนมีเทคนิคในการปฏิบัติงาน การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมของท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๑๐) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และได้ฝึกการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และเลือกใช้เทคโนโลยีนั้นๆ มาใช้อำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของตนเองได้อย่างมาก เช่น การฝึกการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และแอปพลิเคชันต่างๆ ที่มีอยู่อย่างมากมายหลากหลาย การใช้ประโยชน์จากโปรแกรมแผนที่คอมพิวเตอร์ เป็นต้น

(๑๑) ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้การรักษาสุขภาพและเข้าร่วมฝึกการออกกำลังกาย เพื่อให้ร่างกายมีความแข็งแรงไม่เจ็บป่วยง่าย ซึ่งนอกจากจะมีประโยชน์ให้ร่างกายตนเองแข็งแรงทำให้คุณภาพชีวิตของตนเองดีขึ้นแล้ว ยังส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานในองค์กรของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นอีกด้วย

(๑๒) ผู้เข้าอบรมได้ไปศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ซึ่งแต่ละพื้นที่สามารถดำเนินการได้ประสบความสำเร็จ มีชื่อเสียงในระดับประเทศและสามารถใช้เป็นต้นแบบแนวทางเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาพื้นที่อื่นๆ ของประเทศได้

๓.๒ การนำไปสู่การพัฒนา

(๑) สามารถนำความรู้ความเข้าใจมาพัฒนาแนวทางการดำรงชีวิตของตนเองให้มีความสุขอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาและศาสนาที่แต่ละคนนับถือได้อย่างถูกต้อง ไม่เดือดร้อนต่อตนเองและผู้อื่น

(๒) สามารถนำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางการประกอบการพิจารณาตัดสินใจกำหนดกลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ การพัฒนา ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เพื่อพัฒนาองค์กรที่ตนเองปฏิบัติงานอยู่เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ขับเคลื่อนสู่ความเป็นเลิศอย่าง

(๓) สามารถวางแผนการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ มีการวางแผนการปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร

(๔) สามารถพิจารณาเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้อำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของตนเองและเจ้าหน้าที่ในองค์กร

(๕) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่างๆ รวมถึงหลักวิชาการด้านช่างและวิศวกรรมที่ดีได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ถูกต้องตามขั้นตอนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาดจนนำไปสู่การถูกตรวจสอบ และชี้มูลความผิดจากหน่วยงานตรวจสอบต่างๆ ในภายหลัง

(๖) สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติและยอมรับในการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบวิธีการการบริหารงาน เพื่อให้สามารถรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าวได้ โดยการนำเอาเทคนิคหรือเครื่องมือทางการบริหารจัดการใหม่ๆ มาใช้ช่วยเสริมสร้างขีดสมรรถนะในการปฏิบัติที่สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายขององค์กรพร้อมไปกับการหันมาให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และความสามารถของบุคลากรที่อยู่ในองค์กร

ภาคผนวก

- ตารางศึกษาอบรมหลักสูตร“นักบริหารงานช่าง
(อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๗”
- ประมวลภาพกิจกรรมและบรรยากาศการเรียนรู้ร่วมกัน
- ประกาศสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
- ประมวลภาพกิจกรรมการศึกษาดูงาน

(นางประเสริฐ ฤทธิธำรงกุล)
ผอ.สทศ.

[illegible]

หมายเหตุ
 - บัตรภาพตัวอักษรไทย
 - บัตรภาพตัวอักษร
 - บัตรภาพตัวอักษร

UNITED STATES OF AMERICA - STATE DEPT.
 DEPARTMENT OF COMMERCE - BUREAU OF ECONOMIC AFFAIRS
 DEPARTMENT OF THE ARMY - ARMY AIR CORPS

ប្រតិភូក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ

১৭৬৬

លោកស្រី ឧត្តមស្រី វណ្ណៈ



A group of approximately 25 people, including students and staff, are posing for a group photo outdoors. They are standing on a paved area with a patterned tile design. The background features lush green trees and a clear sky. The group is diverse in age and attire, with some individuals wearing blue shirts, possibly indicating they are part of a specific organization or team. The overall atmosphere is formal yet relaxed.





ՄԱՐՄԱՐՇԱՆԵՐԱՆՔԱՆԵՐԻ ՄԱՐՄԱՐՇԱՆԵՐԻ ՄԱՐՄԱՐՇԱՆԵՐԻ

กิจกรรมและบรรยากาศการเรียนรู้ร่วมกัน



ประกาศสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น



ประกาศสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
เรื่อง การแบ่งกลุ่มกิจกรรมนักศึกษา
หลักสูตรนักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๔๗

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้อนุมัติให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๔๗ อบรมระหว่างวันที่ ๓๔ ตุลาคม - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี นั้น

ผู้อำนวยการโครงการ ได้จัดให้มีการเลือกคณะกรรมการนักศึกษา ตามข้อบังคับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ว่าด้วยการศึกษาอบรมและสัมมนา พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ ข้อ ๓๔ และระเบียบสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษาอบรมและสัมมนา พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๒ ข้อ ๔, ๙, ๓๔ เรียบร้อยแล้ว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๒ ของระเบียบสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษาอบรมและสัมมนา พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงแบ่งกลุ่มกิจกรรมนักศึกษา หลักสูตรนักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๔๗ ประกอบด้วย

กลุ่มศึกษาดูงาน ประกอบด้วย

๑. น.ส.ศศิญา ไสภาพันธ์	หัวหน้ากลุ่มศึกษาดูงาน
๒. นายกันตวิวัฒน์ ส่งแสง	สมาชิกกลุ่ม
๓. นายจักรกฤษ บัวเยี่ยม	สมาชิกกลุ่ม
๔. นายธนยศ พรหมบาลี	สมาชิกกลุ่ม
๕. นายอนุเมธี ศรีพระจันทร์	สมาชิกกลุ่ม
๖. นายมิตรภาพ มาหะมะ	สมาชิกกลุ่ม
๗. นายวุฒิชัย บุญเพชรรัตน์	สมาชิกกลุ่ม
๘. นายรัฐวิ เทพหัสดิน ณ อยุธยา	สมาชิกกลุ่ม

กลุ่มสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย

๑. นางปณณาสา ไชยบงก์	หัวหน้ากลุ่มสวัสดิการสังคม
๒. นายจารุวัฒน์ ไหมวงศ์	สมาชิกกลุ่ม
๓. นายชัยพฤกษ์ จันทะโรทัย	สมาชิกกลุ่ม
๔. นายไพจิตร อุปถัมภ์	สมาชิกกลุ่ม
๕. นายพงษ์ศักดิ์ ภูแท่งเพชร	สมาชิกกลุ่ม
๖. นายรัชกร แดงคา	สมาชิกกลุ่ม
๗. นายวิริยะ คำแพง	สมาชิกกลุ่ม
๘. นายฉัตรวิทย์ สังข์วิเศษ	สมาชิกกลุ่ม

กลุ่มวิชาการ ประกอบด้วย

๑. นายอัศวิน อัครนิบโร	หัวหน้ากลุ่มวิชาการ
๒. นายฉลอง นิธิชัย	สมาชิกกลุ่ม

/๓.นายนิรุติ...

๓. นายนิรุฒ คุณธรรม	สมาชิกกลุ่ม
๔. นายไมตรี ศรีเทียมเงิน	สมาชิกกลุ่ม
๕. นายวรารุณ บุญมา	สมาชิกกลุ่ม
๖. นายสิทธิสังวณ บุญผาพันธ์	สมาชิกกลุ่ม
๗. นายโสฬส สืบดีพงศ์ศักดิ์	สมาชิกกลุ่ม
๘. นายอิสระ กาวีชัย	สมาชิกกลุ่ม

กลุ่มกีฬา ประกอบด้วย

๑. นายพิทักษ์ เสง่าจิ	หัวหน้ากลุ่มกีฬา
๒. นายจนดวง อัครสิริมาวรรณ	สมาชิกกลุ่ม
๓. นายธนธิป มิพูน	สมาชิกกลุ่ม
๔. นายประพันธ์ศักดิ์ แม้นศิริ	สมาชิกกลุ่ม
๕. นายวชิรวิทย์ แจ่มใจ	สมาชิกกลุ่ม
๖. นายสิริวุฒ บุตรเจริญ	สมาชิกกลุ่ม
๗. นายอำนาจ ชลไพร	สมาชิกกลุ่ม
๘. นายสถิตพร เขียวจันทา	สมาชิกกลุ่ม

กลุ่มสังคมและบันเทิง ประกอบด้วย

๑. นายนิพนธ์ บุญเลิศ	หัวหน้ากลุ่มสังคมและบันเทิง
๒. นายสุรงค์ฤทธิ์ ไทสา	สมาชิกกลุ่ม
๓. ว่าที่ร้อยตรี ธนชาติ ภิรมเสน	สมาชิกกลุ่ม
๔. นายภูวงศ์ เอี่ยมทองคำ	สมาชิกกลุ่ม
๕. นายสุวิภาวดี สัมพงษ์ธร	สมาชิกกลุ่ม
๖. นายสมศักดิ์ ทิมพงษ์	สมาชิกกลุ่ม
๗. นายสุริชัย ใต้ศิริ	สมาชิกกลุ่ม
๘. นายอาทิตย์ อุ้นแก้ว	สมาชิกกลุ่ม

กลุ่มประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๑. นายนพพล นามบุคติ	หัวหน้ากลุ่มประชาสัมพันธ์
๒. นายปิยะพงษ์ ศุภสิทธิ์ปกรณ์	สมาชิกกลุ่ม
๓. นายวัฒนา สิมตา	สมาชิกกลุ่ม
๔. นายสกลนธ์ แก้วเสียง	สมาชิกกลุ่ม
๕. นายสุจลวิสิทธิ์ เขียวคำ	สมาชิกกลุ่ม
๖. นายเสกสรร ตันพระกุล	สมาชิกกลุ่ม
๗. นายอภิชาติ มาศิริ	สมาชิกกลุ่ม

โดยให้กลุ่มกิจกรรมนักศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสถาบัน
พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และตามที่ผู้อำนวยการโครงการมอบหมาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายปรมสิริฐ สักครพญ์กุล)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น



ประกาศสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
เรื่อง การเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการนักศึกษา
หลักสูตรนักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๗

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้อนุมัติให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานช่าง(อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)รุ่นที่ ๘๗ ระหว่างวันที่ ๑๘ ตุลาคม - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี นั้น

ผู้อำนวยการโครงการ ได้จัดให้มีการเลือกคณะกรรมการนักศึกษา ตามข้อบังคับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ว่าด้วยการศึกษาอบรมและสัมมนา พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๐, ๑๑, ๑๒ และตามระเบียบสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษาอบรมและสัมมนา พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๒ ข้อ ๗, ๑๐, ๑๑, ๑๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ว่าด้วยการศึกษาอบรมและสัมมนา พ.ศ.๒๕๕๖ จึงขอแต่งตั้ง คณะกรรมการนักศึกษา หลักสูตรนักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๗ ประกอบด้วย

๑. นายสรรเพชญ์ เจียจุ	ประธานกรรมการนักศึกษา
๒. นายธงชัย อักษรพันธ์	รองประธานกรรมการ
๓. นายเจตจันทร์ ประจง	เลขานุการ
๔. น.ส.อาชิรญาณ์ ภัทรธนะวัฒน์	เหรัญญิก
๕. น.ส.ศศิณา โสภากพันธ์	หัวหน้ากลุ่มศึกษาดูงาน
๖. นางปณณาสา ใจมนต์	หัวหน้ากลุ่มสวัสดิการสังคม
๗. นายอัศวภูมิ อัครนิโนโร	หัวหน้ากลุ่มวิชาการ
๘. นายพิทักษ์ เหาจู้	หัวหน้ากลุ่มกีฬา
๙. นายนิพนธ์ บุญเลิศ	หัวหน้ากลุ่มสังคมและบันเทิง
๑๐. นายนวพล นามบุคดี	หัวหน้ากลุ่มประชาสัมพันธ์
๑๑. นายปราชญ์กวี จันทร์ตาบุญ	กรรมการตัวแทนภาคเหนือ
๑๒. นายกิตติพงษ์ ยิ่งยง	กรรมการตัวแทนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๑๓. นายบุญธรรม บุญจิตต์	กรรมการตัวแทนภาคกลาง
๑๔. นายฉัจจตรา เคารพธรรม	กรรมการตัวแทนภาคใต้
๑๕. นายเสกสรร ศรีสุระ	กรรมการตัวแทนภาคตะวันออก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายประเสริฐ สุภัครพงษ์กุล)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ประมวลภาพกิจกรรมการศึกษาดูงาน
ระหว่าง วันที่ ๓๐ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

การศึกษาดูงานของหลักสูตรนักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๗ ระหว่างวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และได้มีกิจกรรมการศึกษาดูงานในหลักสูตร จำนวน ๔ แห่งคือ

๑. โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี
๒. ธนาคารปูม้าและแพปลาชุมชนแหลมผักเบี้ย ตำบลแหลมผักเบี้ย อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี
๓. บ้านน้ำทรัพย์ "หมู่บ้านต้นแบบการจัดการสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต" ตำบลแก่งกระจาน อำเภอกำแพงกระบุรี จังหวัดเพชรบุรี
๔. โครงการชั่งหัวมันตามพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี หมู่ ๕ บ้านหนองคอไก่ ตำบลเขากระปุก อำเภอยายาง จังหวัดเพชรบุรี



ประมวลภาพกิจกรรมการศึกษาดูงาน
ระหว่าง วันที่ ๓๐ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘





สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ให้ประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายไมตรี ศิริเทียมเงิน

ได้สำเร็จการศึกษาอบรมหลักสูตร

นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๗

ขอให้มีความสุข ความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อจรรโลงประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

ร้อยตำรวจโท

(ภาพผนวก ขนานนาม)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๗๖๑๑๑

(นายประเสริฐ สุวัชรพงษ์กุล)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น



กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

คณะวิศวกรรมศาสตร์

ภาควิชาวิศวกรรมโยธา

โครงการพัฒนาระบบขนส่งมวลชน

เพื่อแก้ไขปัญหาการจราจรในกรุงเทพมหานคร

และพื้นที่รอบนอก

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

ศึกษาความเป็นไปได้

ในการก่อสร้าง

และดำเนินการ

รหัสประจำตัวนักศึกษา ๐๓๐๐๐๐๐๐๐๐๑๒๐๐๐๘๓๒๕๖๘๒๘

สำเนาถูกต้อง

(นายไมตรี ศรีเทียมเงิน)
หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ

ลงชื่อ

ผู้อำนวยการโครงการ