



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ

ที่ บก ๕๑๐๐๑/๐๙๖

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ มีคะแนนรวมร้อยละ ๙๘.๒๙ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน ผ่านดี และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อปรับปรุงการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ดียิ่งขึ้น นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เรียบร้อยแล้วรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรนำผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานดังกล่าว เผยแพร่ในเว็บไซต์ ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเรืองศักดิ์ คະເນນິล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางสาวจิสอง จิสงสง)
หัวหน้าฝ่ายนิติการ

(นางสาวรัชณี กุลแสนเต่า)

หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(นางสาวปรีศดา ทิพย์กองลาศ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

(นางแว่นฟ้า ทองศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

พน.ฝ่าย
นางสาวปัทมา พิมพ์พานิช

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

๑.๑ กิจกรรม/โครงการ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

๑.๒ ผู้รับผิดชอบ กองกิจการเจ้าหน้าที่

๑.๓ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

๑.๓.๑ ประกาศกำหนดประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๓.๒ ประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติ Do & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

๑.๓.๓ จัดทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม

๑.๓.๔ เผยแพร่นโยบายบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางต่าง ๆ

๑.๔ ระยะเวลา ๖ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.๕๒ งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๒. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ โดย นางแว่นฟ้า ทองศรี นายกองการบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ มอบหมายให้ นางกันยา อนันตทัศน์ รองนายกองการบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ประชุม หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด บึงกาฬ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เพื่อประชุมชี้แจงประกาศกำหนดประมวลจริยธรรม แนวปฏิบัติ Do & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ พร้อมทั้งมอบหมายให้ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และหัวหน้าฝ่ายวินัย เป็นที่ปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ เสนอแนะ พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ และเผยแพร่นโยบายบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน





3. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬมีคณะทำงานขับเคลื่อนการรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมให้คำแนะนำ เสนอแนะพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ
2. คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม
3. องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส
4. ผู้รับบริการได้รับบริการที่เป็นธรรม มีความพอใจ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดี