



บันทึกข้อความ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
เลขรับที่ ๘๖
วันที่ ๒๑ เมย ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๐๐ น. ผู้รับ กฤษ ก.

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๑๒๓

ที่ บก.๕๑๐๒๙/ ๑๙ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

ตามที่ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ได้แจ้งให้ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ดำเนินการ รายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ (รายละเอียดองค์ประกอบข้อมูลตาม เอกสารแนบข้อ ๐ ๒๖) นั้น

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร จึงขอส่งรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตาม รายงานที่แนบส่งมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นางสาวบรรดล ลุนอุบล)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>ด้านการวางแผนกำลังคน</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ หน่วยงาน</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของ คกก. และผู้ที่เกี่ยวข้อง) จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>- มีการรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณางานบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรืองมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นและกิจการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>๒. รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</p>	<p>- ดำเนินการรับโอนฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวปริตตรา ทิพย์กองลาศ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. นายอัครเดช แสนอามาตย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. นางโสภี สวายุชม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>- ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้โอนไปรับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์ที่จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	<p>๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>๔. นายวีรินทร์ ชูจิตต์ ตำแหน่งเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนอัตรากำลัง (LHR) ครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
<p>ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาตามสายงานความก้าวหน้า 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้กับผู้ปฏิบัติงานในสายงาน
<p>๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p>		<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบติดตาม และนำผลความพึงพอใจของบุคลากรมาพัฒนา และจัดอบรมความรู้ให้มีขึ้นพื้นฐานของบุคลากรในสายงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการพัฒนาบุคลากรในด้านความรู้ความสามารถในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ
<p>ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมชาติ ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕) - ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕) <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p>	<p>ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน</p> <p>- มีการออกคำสั่งมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล</p>
<p>ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. สภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>- มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้ทันสมัย สว่างที่เพียงพอ กล้องวงจรปิด เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ถึงดับเพลิง</p> <p>- มีการสนับสนุนทางด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร ได้แก่ โทรศัพท์ตั้งโต๊ะ คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะหรือโน้ตบุ๊ก ให้กับผู้ปฏิบัติงาน ๑ คน ต่อ ๑ เครื่อง</p>	<p>- ดำเนินการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตั้งไฟส่องสว่างในแต่ละจุด - ติดตั้งกล้องวงจรปิด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>๑. มีการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงปัจจุบัน</p>	<p>๑. มีการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงปัจจุบัน</p>	<p>- บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามหนังสือที่อ้างถึงคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๙ ราย คือ</p> <p>๑. นางสาวศรัสมิ์ พลโรม</p> <p>ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน คำสั่งที่ ๔๓๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. นางสาวชญาณี ศรีหะมงกล</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง คำสั่งที่ ๑๐๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๓. นางสาวนภัสรา สมศิริพิทักษ์</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง คำสั่งที่ ๑๐๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๔. นางสาวพิมพ์ภา แสนชัย</p> <p>ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ สังกัด กองคลัง คำสั่งที่ ๑๐๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>- ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการบรรจุใหม่ ตามประกาศฯ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
		<p>๕. นางสาวกมลชนก ภาพร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ คำสั่งที่ ๑๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๖. นางสาวเกสร พลมัน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ คำสั่งที่ ๑๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๗. นางสาวยุพาพร ลือจินดา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัด กองคลัง คำสั่งที่ ๑๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๘. นางสาวสุวิภา ชนะภูมิชัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด คำสั่งที่ ๑๔๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๙. นายธนาตล บุญฤทธิเดช ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ คำสั่งที่ ๒๔๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ มีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ว่าง จำนวน ๑๖ อัตรา และตำแหน่งสายผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒๖ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	จำนวน ๑	อัตรา
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น	จำนวน ๑๕	อัตรา
ตำแหน่งประเภทวิชาการ	จำนวน ๑๙	อัตรา
ตำแหน่งประเภททั่วไป	จำนวน ๗	อัตรา
๓. บุคลากรบางคนขาดความเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแบบใหม่

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

๑. ดำเนินการชี้แจง อธิบายทำความเข้าใจวิธีการแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น