



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ สำนักปลัดฯ ฝ่ายอำนวยการ โทร ๑๒๔

ที่ บก.๕๑๐๐๑/ ๑๖๒๖ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เรียบร้อยแล้ว นั้น (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายอำนวยการ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเห็นควร พิจารณานำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ดังกล่าว เป็นแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

-เห็นชอบ

(นางแว่นฟ้า ทองศรี)

นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

(นายจักรกฤษณ์ หาญกลับ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

(นางสาวจันทลักษณ์ แสนระเสียน)

รองปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

(นายณนาชาติ วงศ์พิทยา)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

.....รองนายก อบจ.

.....ปลัด อบจ.

.....รองปลัด อบจ.

.....หน.สำนักปลัดฯ

.....หน.ฝ่ายฯ

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ : ๙๑.๖๓ คะแนน

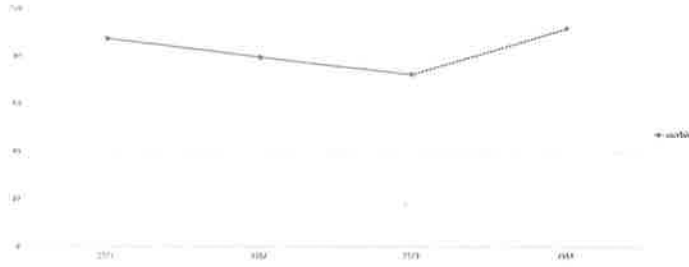
ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|--------|
| ๑ | การเปิดเผยข้อมูล | ๑๐๐.๐๐ |
| ๒ | การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐.๐๐ |
| ๓ | การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๑.๖๓ |
| ๔ | คุณภาพการดำเนินงาน | ๘๘.๓๙ |
| ๕ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘๗.๔๖ |
| ๖ | การใช้อำนาจ | ๘๗.๑๖ |
| ๗ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๘๕.๕๗ |
| ๘ | การปรับปรุงการทำงาน | ๘๕.๓๖ |
| ๙ | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๑.๙๓ |
| ๑๐ | การใช้งบประมาณ | ๗๙.๘๑ |

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เท่ากับ ๙๑.๖๓ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๕.๐๒ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๖๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๙.๘๑ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๑๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๙๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๕๗ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ในกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๐๗ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๘.๓๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๔๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๓๖ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

- ผลคะแนนภาพรวมได้คะแนน ๙๑.๖๓ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A โดยคะแนนในแต่ละ
ตัวชี้วัดเป็นไปตามตาราง

๑. ตารางการวิเคราะห์ผลคะแนนรายตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

| ตัวชี้วัดการประเมิน ITA | | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/พัฒนาให้ดีขึ้น/รักษาระดับ |
|-----------------------------|-------|--|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๐.๖๓ | -แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จากผลคะแนน มี ๒ ตัวชี้วัดที่ยังได้คะแนนน้อยกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ๘๕ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ ดังนี้ ๑.ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณได้คะแนน ๗๙.๘๑ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดใน ๑๐ ตัวชี้วัด เป็นข้อบกพร่อง และต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยพบว่ายังไม่ทราบหรือรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิก จ่ายงบประมาณ และ ๒. ตัวชี้วัดการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๘๑.๙๓ ซึ่งยังไม่ถึงเกณฑ์เป้าหมาย โดยต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เนื่องจากพบว่าบุคคลส่วนมากยังไม่ทราบ หรือรับรู้ถึงวิธีการในการยืมใช้ทรัพย์สินของ อบจ.บึงกาฬ |
| ๒. การใช้งบประมาณ | ๗๙.๘๑ | |
| ๓. การใช้อำนาจ | ๘๗.๑๖ | |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๑.๙๓ | |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๘๕.๕๗ | |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน | ๘๘.๓๙ | |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘๗.๔๖ | |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน | ๘๕.๓๖ | |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล | ๑๐๐ | |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐ | |

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล |
|---|---|---------------------------------|--------------------|--|
| <p>๑. ๑. <u>การใช้งบประมาณ</u> จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ</p> | <p>๑. ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงาน จ้างรับทราบถึงการจัดทำงบประมาณ และการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรในช่องทางต่างๆให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น เพื่อจะได้ทราบข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ</p> | <p>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p> | <p>ตลอดปี ๒๕๖๕</p> | <p>รายงานผลปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ครั้ง)</p> |
| <p>๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบ การยืม-คืน อย่างเคร่งครัด</p> | <p>๑.จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.เผยแพร่คู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ให้กับผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้าง</p> | <p>กองพัสดุ</p> | <p>เมษายน ๒๕๖๕</p> | <p>จัดทำรายงานสรุปในทุกเดือน ๖ เดือน</p> |
| <p>๓. ๕. <u>การปรับปรุงระบบการทำงาน</u> สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ</p> | <p>จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้าง</p> | <p>กองพัสดุ</p> | <p>มีนาคม ๒๕๖๕</p> | <p>รายงานผลการดำเนินการในการประชุมข้าราชการ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕</p> |