



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ  
เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ (ก.จ.บึงกาฬ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๔ ประกอบกับคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๔๕ จึงออกประกาศกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างได้มากกว่าที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และได้บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ตามเงื่อนไขและวิธีการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของอหการบริหารส่วนจังหวัดที่มีสิทธิขอรับการประเมิน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยในปีงบประมาณที่แล้วมาโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

๒.๑ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑ ทุกแห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการและลูกจ้างต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อรับทราบการประเมิน กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๑ แห่งได้ที่มีวงเงินคงเหลือ

ไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นที่อาจขอรับการประเมินให้ ก.จ.จ. ทราบด้วย

(๒) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ขอรับการประเมินตามข้อ (๑) ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป แล้วดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจ และรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัดเสนอ ก.จ.จ. เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ ก.จ.จ. แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) ให้คณะกรรมการประเมินตามข้อ (๒) รายงานและเสนอผลการประเมินต่อ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

#### ๒.๒ คณะกรรมการประเมิน

ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

(๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. ๑ คน ที่ ก.จ.จ.เลือก เป็นประธาน

(๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดใน ก.จ.จ. ๑ คน  
ที่ ก.จ.จ.เลือก เป็นอนุกรรมการ

(๓) ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ๒ คน ที่ ก.จ.จ.เลือก เป็นอนุกรรมการ

(๕) ห้องถินจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการนี้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามมิติตัวชี้วัด และเกณฑ์คะแนนประเมินแล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

#### ๒.๓ มิติการประเมินและตัวชี้วัด (๑๐๐ คะแนน)

(๑) มิติ ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน (๔๐ คะแนน) ประกอบด้วย

มิติการประเมินและตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม
มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผลสำเร็จตามแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> </ul>	๑๕
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ <ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณภาพการให้บริการ</li> <li>● การมีส่วนร่วมของประชาชน</li> <li>● การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>	๒๕

มิติการประเมินและตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม
<b>มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัตรราชการ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การบริหารงบประมาณ</li> <li>● การประยุต์พัฒางาน</li> <li>● ความประยุต์และความคุ้มค่าในการบริหารจัดการโครงการหรืองานประจำ</li> <li>● ประสิทธิภาพการปฏิบัตรราชการ</li> </ul>	๒๐
<b>มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดการสารสนเทศ</li> <li>● การพัฒนาบุคลากร</li> <li>● การพัฒนาภูมาย</li> <li>● การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายการประเมินตามหลักเกณฑ์จากระดับองค์กร สู่ระดับบุคคล</li> <li>● การให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอโครงการ/กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน ๑ โครงการ/กิจกรรม</li> </ul>	๒๐

### รายละเอียดการประเมินตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

(๒) คะแนนตามสัดส่วนของผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดีในปีที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

คะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
-มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๒๐
-มากกว่า ๗๕-๘๐ คะแนน	๑๙
-มากกว่า ๗๐-๗๕ คะแนน	๑๖
-มากกว่า ๖๕-๗๐ คะแนน	๑๔
-ตั้งแต่ ๖๐-๖๕ คะแนน	๑๒
-ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมตาม (๑) และ (๒) รวมกันแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

#### (๓) วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

##### ๓.๑ การกำหนดวงเงิน

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับความเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัตรราชการจาก ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ โดยนำเงินส่วนที่เหลือจากการนี้ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

/อื่นเป็นกรณี...

ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมินมาจัดสรรจ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ในจำนวนเงินตามผลคะแนนประเมินที่ได้รับโดยคิดคำนวณ ดังนี้

$$\text{วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ} = (\text{วงเงิน } 40\% \text{ ที่คงเหลือ}) \times (\text{ผลคะแนนประเมิน})$$

๑๐๐

ทั้งนี้ ให้จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด

(๒) อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างได้รับต้องไม่มากกว่าอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ดังนี้

(๒.๑) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(๒.๒) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปและมีวงเงินคงเหลือจากการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพออาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.จ.จ. เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

โดยใช้ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่ขอรับการประเมิน

### ๓.๒ การพิจารณาจ่ายเงิน

(๑) ให้คณะกรรมการตามข้อ ๓.๑ พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนเป็นกรณีพิเศษด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๓.๑ ลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง หรือตามการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีทั้งปีของพนักงานจ้างทั่วไปในปีที่ขอรับการประเมิน แล้วจัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการตามข้อ ๓.๑ และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อตรวจสอบกรณีที่มีการกล่าวหาว่ามีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) ผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ได้แก่

(๒.๑) ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินทั้งปี รวม ๒ ครั้ง (๑ เมษาคม และ ๑ ตุลาคม) ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งให้นำการได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น (ร้อยละ ๒) และหนึ่งขั้น (ร้อยละ ๕) ในปีงบประมาณนั้นรวมเพื่อประกอบการพิจารณา เช่นเดียวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีด้วย

(๒.๒) พนักงานจ้างที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีงบประมาณนั้น (๑ ครั้ง) ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น

(๒.๓) พนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น ทั้งปี (รวม ๒ ครั้ง) ในระดับดีขึ้นไป

/(๓) ให้นายก...

(๓) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ออกรคำสั่งการให้ได้รับเงินประจำเดือนอื่น เป็นกรณีพิเศษแล้วรายงาน ก.จ.จ. และ ก.จ. เพื่อทราบ

(๔) ให้เงื่อนไขและวิธีการตามประกาศนี้ผลใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

  
(นายเลอเกียรติ แก้วศรีจันทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ประธานกรรมการข้าราชการยังคงเป็นภารกิจส่วนจังหวัดบึงกาฬ