



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ อําเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
www.buengkanpao.org

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

| | |
|---|---|
| การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกของส่วนท้องถิ่น | ๑ |
| หลักการและเหตุผล | ๒ |
| วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปีงบประมาณ | ๓ |
| พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น | ๓ |
| วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน | ๔ |
| เป้าหมาย | ๔ |
| ประโยชน์ของการจัดทำแผน | ๕ |
| ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ๕ |
| บทสรุป | ๖ |

ส่วนที่ ๒ แนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| | |
|--|----|
| มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต | ๗ |
| มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๑๐ |
| มิติที่ ๓ การส่งเสริมนบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๑๔ |
| มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท. | ๑๘ |

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและมีดั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชน ประชาชนและภาครัฐเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัยตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ต้องรวมทั้งความเข้าใจในวิถีการดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและสิ่งปฏิกูล หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ โดยให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ให้บรรลุเป้าหมายและสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้และเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งเป็นนโยบาย ระดับชาติ ด้วย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์ เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจน บุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริต ที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบร่วมกับปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

(๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

(๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

(๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของ การทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม

(๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสมัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

(๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ ตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

(๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจมี แลวอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

(๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการ บังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย เป็นรูปแบบที่ไม่ดี ไม่โปร่งใส ไม่เข้มแข็ง และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการ ระดับสูงที่เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

(๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มีมูลค่าสูงเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำผิดกฎหมาย การทุจริตมากยิ่งขึ้น

(๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นภัยคุกคามที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

(๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเสี่ยงที่จะเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบน แก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงการพัฒนาภาครัฐ

/๔) การได้รับ...

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรมในสมัยโบราณ ความเชื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องงัดความดีของคนแต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความเชื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูงด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิธีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโง่เป็นคนฉลาด ยอมจะทำการทุจริต ข้อราชภูมิบังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อกำลังเชื่อมั่นของชาติเป็นปัญหา ลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศไทยทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอก สังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชั่นและมักจะประท้วงต่อการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการ อยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อระบบราชการอย่างมีน้ำหนักและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่นมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชั่น (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชั่น ทั่วโลก ที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๓๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศไทยเชี่ยนรองจากประเทศไทยสิงคโปร์และประเทศไทยมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชั่นอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศไทยคือภัยใต้อันสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญโดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหา ที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐาน ความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทย ยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวคพ้อง ยึดติดกับธรรมาภิริยา วัฒนธรรม ที่ติดความสบายนอก ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝัง根柢ในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว

ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้น ไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมีศิริใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการ ประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพุทธิกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ทำแท่นงหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตนาทำงานการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สถาดกันการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนามณีของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ จึงได้ตระหนักระหว่างให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิรูปเชิงลึกอย่างแท้จริง

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

“เมืองน่าอยู่ อย่างยั่งยืน”

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบคุณภาพขั้นสูง ระบบสารสนเทศภูมิภาคให้ได้มาตรฐานมีประสิทธิภาพ และเพียงพอความต้องการของประชาชนเพื่อรับการขยายตัวของเมืองในอนาคตและเศรษฐกิจของท้องถิ่น
๒. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคนในครอบครัวและชุมชนให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและป้องกัน

๔. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษาและสาธารณสุขตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรม อันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดี

๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการด้านท่องเที่ยว การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๗. การสร้างความเข้มแข็งด้านการเงินการคลัง โดยการปรับปรุงกระบวนการบริหารการเบิกจ่ายการ คลังให้สอดรับกับอำนาจหน้าที่ภารกิจที่มีอยู่เดิม และที่ได้รับโอนจากการกระจายอำนาจจากรัฐบาล

๘. การเพิ่มศักยภาพของผู้นำเมืองให้เป็นเครื่องมือชี้นำและสนับสนุนการพัฒนาเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาด้านอื่นๆ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรบริหารส่วน จังหวัดบึงกาฬ

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไกมาตรการร่วมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กร บริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรับผิดชอบและความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่ง ผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

(๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

(๕) องค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลรวมถึงหลักเศรษฐกิจ พอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ สามารถสถาบันธรรมาภิบาลเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมด้วยแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ส่วนราชการและหน่วยงานขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ทุกส่วนราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ

๔. ทุกส่วนราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๕. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดได้อย่างยั่งยืน

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานทั้งด้านคุณธรรมจริยธรรม และในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ และเพื่อให้ส่วนราชการ/หน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและภาคเอกชนภายในเขตองค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติงานในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ ทั่วถึง โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและต่อเนื่องก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับอำเภอ จังหวัดและ ระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

ส่วนที่ ๒

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)**
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

| ภารกิจ นิติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|---|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๓. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกลมารยาด ตระหนักรู้ในบุคลากร ชูภารชาติการ ประเมินผู้ชายบริหาร บูรณาการ ประเมินผู้ชายสภากองทั้น และฝ่าย ประจำขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น | ๑.๓.๑ โครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตโดยหลักพุทธธรรม ^๑ ๑.๓.๒ โครงการสร้างเสริมสร้าง วัฒนธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริตในภา บัญชี ^๒ ๑.๓.๓ ประการส่งเสริมการ จัดการธุรกิจและการ | ๗๐๐,๐๐๐ | ๗๐๐,๐๐๐ | ๗๐๐,๐๐๐ | ๗๐๐,๐๐๐ | ๗๐๐,๐๐๐ | |

**ແຜນຖີ່ບົດກາສູ່ອອກນ້າງກາງທຸຈິຮັດ ໄປ
(ພສ. ໜຶ່ວຕົວ - ໜຶ່ວຕົວ)
ອົກກາຣປະລິຫານສ່ວນຈົ່ງທົວດັບປຶກເພ**

| ມີຕີ | ກາຣົຈຕານນິຕີ | ໂຄງກາຣ/ກົຈກຽມມ/ມາທຣກາຣ | ປີ ໜຶ່ວຕົວ | ປີ ໜຶ່ວຕົວ | ປີ ໜຶ່ວຕົວ | ປີ ໜຶ່ວຕົວ | ໜ່າຍ ເຫດ |
|------|--|--|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------|
| | | | ຈບປະມານ (ບາທ) | ຈບປະມານ (ບາທ) | ຈບປະມານ (ບາທ) | ຈບປະມານ (ບາທ) | |
| ១.៣ | ກາຣສ້າງຈົ່ງສຳເນົາກ ແລະ ຄວາມ ທຽບທັນແກ່ປະຫາຍານທຸກຄາສ່ວນ ໃນຫ້ອອັນ | ១.៣.១ ໂຄງກາຣສ່າງເສີມກາຣ ນີ້ສ່ວນຮ່າມກາຣເຮື່ອນົງຈົງ ປະຫາຍານຕາມແນວໃຈຮູບໃຈ ພອເພີຍ | ៣០០,០០០ | ៣០០,០០០ | ៣០០,០០០ | ៣០០,០០០ | ៣០០,០០០ |
| | | ១.៣.២ ໂຄງກາຣອປຣມກູ່ທ່ານຍ ໃຫ້ແກ່ປະຫາຍານ | ៣០០,០០០ | ៣០០,០០០ | ៣០០,០០០ | ៣០០,០០០ | ៣០០,០០០ |
| | | ១.៣.៣ ໂຄງກາຣສ່າງເສີມກາຣ ສ່ວນຮ່າມຂອງປະຫາຍານໃນກາຣ ປ້ອນກົນປາບປາມກາຮຸຈິຮັດ | ៣០០,០០០ | ៣០០,០០០ | ៣០០,០០០ | ៣០០,០០០ | ៣០០,០០០ |
| | | ១.៣.៤ ກົຈກຽມ Big cleaning day | | | | | - |

**ແນ່ນເປົ້າຕິການສ່ວນພາກງານທຸລື ແລະ ປີ
(ພ.ສ. ໄກສະວົດ - ໄກສະວູດ)
ອົກກາຣບິຮາຮສ່ວນລັ້ງຫວັດປັບປຸງການ**

| ມີຕີ | ກາຣຄົງທານມືຕີ | ໂຄງກາຣ/ກິຈກາຣມ/ມາຕຽກາຣ | ປີ ໄກສະວົດ | ປີ ໄກສະວູດ | ປີ ໄກສະວູດ | ປີ ໄກສະວູດ | ໜາຍເມຫດ |
|--|--|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| ໩. ກາຣບິຮາຮສ່ວນພາກງານ ເພື່ອປູ້ອັກນັກງານທຸລືຈົບ ຕິດຕຳ | ໩. ໩ ແສດງຈົດລົມທາງການເນື້ອງໃນ ກາຣຕຳອ່ານານາງກາງທຸລືຂອງຜູ້ປັບປຸງ ກາຣ | ໩. ໩. ໑ ກິຈກາຣມປະເປດກາ ເຈດຳນານຕອຫານກາງທຸລືຈົບ ຜູ້ປັບປຸງ ໩. ໩. ໒ ກິຈກາຣມເຕີນຮົມຮົກ ຕ່ອຫານກາງທຸລືຈົບອັນປ່ານ ຈຸ່ງຫວັດປັບປຸງກາພ ໩. ໩. ໓ ກາຣອອກຕໍ່ເສັ້ນໄຟກາ ກາຣບິຮາຮສ່ວນນຸ່ມຄົມ | ໗່າຍ ໗່າຍ ໗່າຍ | ໗່າຍ ໗່າຍ ໗່າຍ | ໗່າຍ ໗່າຍ ໗່າຍ | ໗່າຍ ໗່າຍ ໗່າຍ | ໗່າຍ ໗່າຍ ໗່າຍ |

ແພນປົງປຶກສ້ອງນໍາກາງວຸຈີຕ ຮະຍະ ໄປ
(ພ.ສ. ໂຮ້ວມ - ໂຮ້ວດ)
ອັນດາການບົງລັດທີ່

| ລົດ | ກາງຈົດຕາມີຕື | ໂຄຮາງການ/ກົຈກຣມ/ມາຕາການ | ປີ ແຫ່ນເລ | ປີ ແຫ່ນເຂ | ປີ ໄນວັດ | ໝາຍ ເຫດ |
|-----|--------------|--|--|-----------|----------|------------|
| | | | ຈົບປະມານ | ຈົບປະມານ | ຈົບປະມານ | |
| | | ၃.၅ ມາດຽວການກາງໃຈຕຸລຍພິນີຈ ແລະ ທີ່ອຳນາຈໜ້າທີ່ໄດ້ປິ່ນນີ້ ທານາທີ່ການບົງລັດທີ່ ປ່າຍແມ່ວອງທີ່ | ၃.၃.၁ ໂຄຮາງການຜູ້ກ່ອບຮົມໃຫ້ ຄວາມຝົ່ງຮ່ອງ ພ.ຣ.ບ.ຂໍອມລົງທຳວ່າສາວ ແນ່ກ່ຽວຂ້າງກາຣ ພັນຍານຢັ້ງ ອັນດາການບົງລັດທີ່ ປົງກາົງ | ၂၀၀,၀၀၀ | ၂၀၀,၀၀၀ | ၂၀၀,၀၀၀ |
| | | ၃.၃.၂ ກົງກຣມກາຮລດຖ່ານຫອນ ກາຮປົງປຶກສັນການ | - | - | - | |
| | | ၃.၃.၃ ໂຄຮາງການຜູ້ກ່ອບປົມມານາ ສຶກສາສູນກ່ຽວຂ້າງກາຣບົງທາງ ກົງກຣມບ່ານແນ້ວອັນດີ | ၃၀၀,၀၀၀- ၄၀၀,၀၀၀ | ၄၀၀,၀၀၀ | ၄၀၀,၀၀၀ | |
| | | ၃.၃.၄ ກົງກຣມໃຈ່ງມົນໂຄຮາງກາຮ ຕ້ານຄວາມປົງປຶກສັນການ ກາຮສຶກສາ /ທ່ານຍານຕ່າງ ເຄີຍວັບຄວາມປົງປຶກສັນກາຮ ປາກຮອງສ່ວນທ່ອງຄົນ | ၁၀၀,၀၀၀ | ၁၀၀,၀၀၀ | ၁၀၀,၀၀၀ | |

**แผนปฏิบัติการป้องกันภัยจราจร ๔๕
(พศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
องค์กรบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี**

| วิธี | การกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--|---|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๓.๔ การเขิดปูร์เกียรติแท่นห้วยงาน /บุคคล ในกรุงเทพมหานคร ในการดำเนินกิจกรรมการประชาติปฏิบัติไม้ทั่วไปที่ประจักษ์ | ๑. การสร้างทางบุคคลแท่นห้วยงาน ทางพะพุทฯในสถานที่อุปกรณ์วัด เสาอโศกหน้าศิลาราม ประจำปี ๒๕๖๐ | - | - | - | - | - | |
| | ๒. การคัดเลือกบุราษฎร์ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด ติดตาม ประจำปี ๒๕๖๙ | | | | | | |

**ແພນັບຕົກການປ່ອດັກການທຸຈິດ ແລ້ວ
(ພ.ສ. ໜັຂໍລູ ສະຫຼວງ)
ອັນດັບການປັບປຸງທຸກໆ**

| ລົດ | ການກົດຕາຍເຊີ້ມ | ໂຄຮກກາຣ/ກົຈຈະຮມ/ນາທກາຣ | ປີ ໜັຂໍລູ | ປີ ໜັຂໍລູ | ປີ ໜັຂໍລູ | ປີ ໜັຂໍລູ | ໝາຍເຫຼື່ອ |
|---|--|------------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| ລົດ | ການປະໜາການ | ການປະໜາການ | ການປະໜາການ | ການປະໜາການ | ການປະໜາການ | ການປະໜາການ | ໝາຍເຫຼື່ອ |
| ໩.៥.ມາຕຽກຮາງ ຈົດການໃນນະຄົມ ຕີ່ ທານທະບຽນຮັບແຈ້ງ ທີ່ຮັບອອກສອນ ພັບການທຸຈິດ | ໩.៥.៣ ແຕ່ງທີ່ຜູ້ບໍລິຄົວ ໄກ່ຍາກັບເຮືອງຮັບເຮືອງເຮົຍນ/ວ່ວທ່າງ ໂດຍກາຣຈົດຕັ້ງຢັນຍັງບໍ່ ຮ້ອງຮັບ/ຮ້ອງທັງ ໩.៥.៤ ກາຣຍາຍສານພອກກາຣ ດຳເນີນກາຣຮັບເຮົຍນ/ຮ້ອງທັງ ໩.៥.៥ ກາຣພື້ນຍອງທາງກາຣຮັບ ເຮືອງຮັບເຮົຍນ/ຮ້ອງທັງ ເປົ້າໃຫ້ອອກຈົດຕັ້ງ ສັນຍົບຕົນເກົາສ ໩.៥.៦ ກາຣດຳເນີນກາຣຮັບເຮົຍນ/ຮ້ອງທັງ ໆງານທຸກໆ | - | - | - | - | - | - |
| ມີຕີ່ | | | ໩.៥.៧ | ໩.៥.៨ | ໩.៥.៩ | ໩.៥.១ | |

**ແພນບົງປຶກກັບການປ່ອດັກນາງທຸລິດ ໄປ
(ພ.ສ. ໂຕ້ວໂລ - ໄຕ້ວໂລ)
ອຳນວຍການບົງປຶກກັບການ**

| ລົດ | ກາງຄາມມືສີ | ໂຄຮການ/ກົຈກຽມມາຕາກາຣ | ປີ ແກ້ວ | ປີ ແກ້ວ | ປີ ແກ້ວ | ປີ ແກ້ວ | ໜໍາຍເຫດ |
|--|---|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------|
| | | | ຈບປະມານ (ບາທ) | ຈບປະມານ (ບາທ) | ຈບປະມານ (ບາທ) | ຈບປະມານ (ບາທ) | |
| ຕ. ກາຮສ່າງເຊີນບໍາຫາ ແລະກາຮນໍສ່າງໜ່ວຍມອງ ການປະຫາວັນ | ຕ.3 ຈຸດໃໝ່ແລະແຍ່ນແຮງໜູ້ອຸນຸມ ໆວ່າສ່າງນີ້ອ່ອກຫາທີ່ເປັນການອໍານວຍ ຄວາມສະດວກທານີ່ໄດ້ສ່າງ ຮ້າມຕະຫຼາດອັບການປົງປົກ ຕາມອຳນາຄາຫຼ້າພ່ານອອນຄວກ ປັກຄຣອງສ່າງຫຼອງນີ້ໄດ້ຖືກໜູ້ນອນ | ຕ.3.3 ກົງກຽມຕູ້ຢ່າງຄຸນຄຳທ່ານ ສ່າງອອງຄໍກາຮບຮັບຮ່າງສ່າງ ຈັງຫວັດປົງກາພ | - | - | - | - | |
| | | ຕ.3.4 ໂຄງການຈົດທໍາຫັນເສືອ ຮ່າຍຈານກາຮປົງປົກຈຳນວຍອັນ ອຳນວຍການບົງປຶກກັບຈຳນວຍທ່ອງນິນ ປົງກາພ | ຕັດຕະກຳ ຕັດຕະກຳ | ຕັດຕະກຳ ຕັດຕະກຳ | ຕັດຕະກຳ ຕັດຕະກຳ | ຕັດຕະກຳ ຕັດຕະກຳ | |

**ແພນັກີບຕິກາຮູ້ອະນາກອຽດຈົດ ເປີ
(ພສ. ໄກສະລະ ສຳເນົາ)**
ອາກົດການບໍລິຫານສ່ວນຈົ່ງທີ່ວັດປຶກເພ

| ລົດ | ການກິຈຕາມຄື | ໂຄງການ/ກິຈຮຽມ/ມາດກາຣ | ປີ ໄກສະລະ | ປີ ໄກສະລະ | ປີ ໄກສະລະ | ໜາຍ ເທຸ |
|--|---|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | ບາທ | ບາທ | ບາທ | ບາທ | ບາທ |
| ๓.๒ ກາຮັກປັບຝົງຄວາມຄິດເທິ່ນ ກາຮັກປັບແລະ ທຸບສນອງເຮືອງຮູອງເຮີຍນີ້ຮອງຖຸກໆອງປະຈາບຸ | ຕ.๑.๓. ໂຄງກາຮັກຈົດເວົ້ວທີ່ປະຈາບຸ ທ້ອງຄົນ | ໤໦,໩,໠,໠,໠,໠,໠ | ໨,໦,໦,໦,໦,໦,໦ | ໨,໦,໦,໦,໦,໦,໦ | ໨,໦,໦,໦,໦,໦,໦ | ໨,໦,໦,໦,໦,໦,໦ |
| | ຕ.๑.๔. ກິຈຮຽມຈົດເວົ້ວທີ່ປະຈາບຸ ດີຕເທິ່ນການບໍລິຫານແລະກາຮ ພື້ນນາທ້ອງຄົນ | ໨,໦,໦,໦,໦,໦,໦ | ໨,໦,໦,໦,໦,໦,໦ | ໨,໦,໦,໦,໦,໦,໦ | ໨,໦,໦,໦,໦,໦,໦ | ໨,໦,໦,໦,໦,໦,໦ |
| | ຕ.๑.๕ ໂຄງກາຮັກຕິດຕັ້ງຕົ້ງປັບຝົງຄວາມ ຄິດເນັ້ນອະປະຈາບຸ | ໨,໦,໦,໦,໦,໦,໦ | ໨,໦,໦,໦,໦,໦,໦ | ໨,໦,໦,໦,໦,໦,໦ | ໨,໦,໦,໦,໦,໦,໦ | ໨,໦,໦,໦,໦,໦,໦ |

ແພນົມກົງຕີກາງປູອກກໍາງກາງຫຼັງຈາກ
ພ.ທ. ອະດີວັດ - ອະດີວັດ ()

| ภารกิจตามมติ มติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี พ.ศ.๖๑ งบประมาณ (บาท) | ปี พ.ศ.๖๒ งบประมาณ (บาท) | ปี พ.ศ.๖๓ งบประมาณ (บาท) | ปี พ.ศ.๖๔ งบประมาณ (บาท) | ปี พ.ศ.๖๕ งบประมาณ (บาท) | หมายเหตุ |
|--|---|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---|
| | | | | | | | |
| ๗๐.๓๐ การส่งเสริมให้ประชาชนนิ้ว ส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๗๐.๓.๑ การเฝ้าระวังความไม่สงบทางการเมือง สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นด้วยการพ ัฒนาศักยภาพ ๗๐.๓.๒ การเฝ้าระวังความไม่สงบทาง ประชานิยมเข้าร่วมเป็นผู้แทนทางการเมือง ในการจัดตั้งชุมชนจิตใจ | - | - | - | - | - | - |
| | ๗๐.๓.๓ โครงการฝึกอบรมพัฒนา ทักษะความรู้และทักษะในการดำเนิน ธุรกิจของคนวัยรุ่นและครอบครัว สร้างเครือข่ายระหว่างตัวบุคคลหัวต | ๕๐๐,๐๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐ |๓.....มาตราการ.....๔.....กิจกรรม๕.....โครงการ |

**ແພນຖືປະຕິການປັບປຸງນາງທຸລົງທາ
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ອົກສອນການປະຫວັດປັບປຸງການ**

| ລົດ | ການກົດຕາມມີຕີ | ໂຄຮກາຮ່າງ/ກົຈຈະຮ່າງ/ມາຕາຮກາຮ່າງ | ປີ ໨ສົວເລັດ | ປີ ແລ້ວ | ປີ ແລ້ວ | ປີ ແລ້ວ | ໝາຍ ເຫດີ |
|------------------------------------|---|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------|
| | | | ຈົບປະຈາກ (ບາທ) | ຈົບປະຈາກ (ບາທ) | ຈົບປະຈາກ (ບາທ) | ຈົບປະຈາກ (ບາທ) | |
| ๔. ກາຣເສີມສັກາແລະ ປະບປຽງກຳໃນການ | ๔.๑ ມີການຈົດວາງຈະບັນ ແລະ ຢາຍງານ ກາຣຄາບຄຸມກາຍໃນຕາມທີ່ຄົນຂອງກຽມ ທຽບສອບກາບປົງປົງຕີ ຮາຊກາຮ່າງຂອງຕີ ປາກຮອງສັນພອງໃນ | ດ.๓. ມາຕາຮກາຮ່າງທີ່ຕາມປະເມີນ ຜົດຮະບາບວຸບຄຸມກາຍໃນຂອງ ອັກຕົກກາຮບຮ່າທາງສ່ວນຈຳຈັດ ປຶກກຳ | - | - | - | - | |

မြန်မာရုပ်ပန္တနာရေးဝန်ကြီးခွဲအတွက် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပုဂ္ဂန်လုပ် အတွက် အမြတ်ဆုံး ပုဂ္ဂန်လုပ် ဖြစ်ပါသည်။

**ແພ່ນຖານີບົດກັບປົງກົດທຸຈິດ ແລະ
(ພ.ສ. ໜຶ່ວໂຕ - ຫຼັກສົງ)
ອົດການບໍທຣາຮສ່ວນຈົງຫວັດປົກກາພ**

| ລູກຄື | ກາງກົດຕາມມີມີ | ໂຄຮາງການ/ກົດກຽມມາດການ | ປີ ໨໕້ວັ | ປີ ໜຶ່ວໂຕ | ປີ ໜຶ່ວໂຕ | ປີ ໨໕້ວັ | ໝາຍເຫດ |
|-------|---------------|---|---|------------------|------------------|------------------|---------|
| | | | ຈບປະມານ (ບາທ) | ຈບປະມານ (ບາທ) | ຈບປະມານ (ບາທ) | ຈບປະມານ (ບາທ) | ໝາຍເຫດ |
| | | ດ.ສ. ១ ກາງສ່ວນເຕີມບໍາຫາກາຮ ຕຽບສອບປະຫວັດສາຫຼວງຄົນ | ດ.ສ.៣.គ ໂຄຮາງການຝຶກອປຣມແລະ ພື້ນມາເສັກຍາພູ້ໃນຍຸນຍຸນ ທ່ອງຄົນຈົງຫວັດປົກກາພ | ៥០០,០០០ | ៥០០,០០០ | ៥០០,០០០ | ៥០០,០០០ |
| | | ດ.ສ. ២ ກົດກຽມກາຮສ່ວນສຶກສົງ | ບາບາຫຍອສສມາເຊີກສົກວາອົກກາຣ ບໍ່ຮ່າງສ່ວນຈົງຫວັດໃນກາຮ | - | - | - | - |
| | | ດ.ສ. ៣ ທຽບສອບສົກສາ | ທຽບສອບສົກສາ | ៥០០,០០០ | ៥០០,០០០ | ៥០០,០០០ | ៥០០,០០០ |
| | | ດ.ສ. ៤ ໂຄຮາງການຝຶກອປຣມສັນນາ ແລະທ່ອນເສັກຍາດຳຈານ | ດ.ສ. ៤ ໂຄຮາງການຝຶກອປຣມສັນນາ ແລະທ່ອນເສັກຍາດຳຈານ | ៥០០,០០០ | ៥០០,០០០ | ៥០០,០០០ | ៥០០,០០០ |
| | | ດ.ສ. ៥ ກາງແຕ່ງຕັ້ງຄົມພະກຽມກາຮ | ດ.ສ. ៥ ກາງແຕ່ງຕັ້ງຄົມພະກຽມກາຮ | ៥០០,០០០ | ៥០០,០០០ | ៥០០,០០០ | ៥០០,០០០ |

ແຜນປົງບັດຕາກປ່ອງກຳນາງທະບຽນ ເປີ (ພສ. ້ຕັກ - ້ຕັກ)
ອົງການບໍລິຫານສ່ວນລັບທຳມະນຸພາກ

| ລົດ | ການຈິດາມສົມຕິ | ໂຄງການ/ກິຈຮົມ/ມາດການ | ປີ ແກ້ວມັນ | ປີ ແກ້ວມັນ | ປີ ແກ້ວມັນ | ປີ ແກ້ວມັນ | ໜ່າຍ ເທື່ອ |
|-----|---------------|--|---|------------|------------|------------|---------------|
| | | ງ.ເ. ເສີ່ມພັດທຶນການສ່ວນຮ່ວມມືອງ ຖຸມຫຼາ (Community) ແລະບຸຮາມ ການທັກກາອສ່າຫະພາບພະນັກ ທຸກີຣີ | ງ.ເ.၃ ກິຈການມືດີປ່າຍນິນຮັກ ປະຈຸບັນພັນກົງກຽບປະການ ທຸກີຣີ | - | - | - | |
| | | ງ.ເ. ເສີ່ມພັດທຶນການສ່ວນຮ່ວມມືອງ ຖຸມຫຼາ (Community) ແລະບຸຮາມ ການທັກກາອສ່າຫະພາບພະນັກ ທຸກີຣີ | ງ.ເ.၄ ໂຄງການປັບປຸງພັດທຶນ ກຮະບານການແລະສື່ງອຳນານຍ ຄວາມສົນຕະກິນເກມບັນກາ ປະຈຸບັນປະຈຸບັນໃຫ້ກ່າວມ ຫຼຸ່ມເຫຼືອທາງກົມມາຍແກ ປະຫາງແລະຮູບແບບຮ່ວມມືອງ ທຸກີຣີ | ໩໠໦,໦໦,໦ | ໩໠໦,໦໦,໦ | ໩໠໦,໦໦,໦ | ໩໠໦,໦໦,໦ |
| | | | ງ.ເ.၅ ໂຄງການປັບປຸງພັດທຶນ ແລະປະປາບປານການທິດຈິດ ຮ່ວມມືອງທ່າຍເຈນອື່ນທີ່ໄດ້ຢູ່ອົງ ທຸກີຣີ | ໩໠໦,໦໦,໦ | ໩໠໦,໦໦,໦ | ໩໠໦,໦໦,໦ | |

